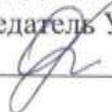


СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего Совета
/  / О.П. Лутошкина

Протокол № 8 от « 30 » 08 2016



Приложение к приказу № 186/п от 01.09 2016 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы



/Ю.М. Морозова

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 3»

План-график внедрения профессиональных стандартов

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Разработка организационно-управленческих решений, регулирующих введение профессиональных стандартов.
2. Приведение локальных нормативных актов учреждения в соответствие профессиональным стандартам.
3. Совершенствование кадровой политики школы.
4. Организация методического и информационного обеспечения введения профессиональных стандартов.
5. Организация аттестации и профессиональной подготовки работников в соответствии с профессиональными стандартами.

Мероприятие	Ожидаемые результаты (вид документа)	Сроки исполнения
Подготовительные мероприятия		
Издание приказа о создании комиссии по внедрению профессиональных стандартов	Приказ	Сентябрь 2016 г.
Доведение до работников информации о нормативных актах, регулирующих введение профессиональных стандартов, утвержденных профессиональных стандартах и порядке их введения	Информация на стенде учреждения; обсуждение на общем собрании трудового коллектива	Сентябрь 2016 г.
Определение перечня локальных нормативных актов, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов	Перечень локальных нормативных актов (коллективный договор, положение об оплате труда, положение о проведении аттестации на соответствие	Сентябрь-октябрь 2016 г.

	занимаемой должности, правила внутреннего трудового распорядка)	
Обсуждение проектов локальных актов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов, учет мнения представительного органа работников	на общем собрании трудового коллектива	По мере принятия локальных актов
Внесение изменений в локальные нормативные акты в связи с введением профессиональных стандартов	Документы о внесении изменений в локальные акты (коллективный договор, положение об оплате труда, положение о проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, правила внутреннего трудового распорядка)	Январь 2017 г.
Создание аттестационной комиссии (комиссий) для проверки соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Приказ о создании комиссии (комиссий) Положение об аттестационной комиссии	Согласно графика работы аттестационной комиссии
Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующих профстандартов и квалификационных справочников	Заключение о расхождениях в наименованиях должностей, профессий. Проект штатного расписания	Сентябрь 2016
Корректировка годового плана повышения квалификации на 2016-2017 уч. год	Внесение изменений в план	Сентябрь 2016
Основные мероприятия		
Профессиональные стандарты, планируемые к использованию	<ol style="list-style-type: none"> 1. Педагог (педагогическая деятельность в сфере начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (Приказ Минтруда России №544н от 18.10.2013) 2. Педагог-психолог (психолог в сфере образования) (Приказ Минтруда России №514н от 24.07.2015) 3. Педагог дополнительного образования детей и взрослых (Приказ Минтруда России №613н от 08.09.2015) 	<p>Применение с 01.01.2017</p> <p>Применение с даты приема на работу для вновь поступающих сотрудников, но не ранее 01.01.2017.</p> <p>С работающими сотрудниками, с момента подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий в связи с применением профстандарта</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Специалист в сфере закупок (Приказ Минтруда России №625н от 10.09.2015) 2. Специалист в области охраны труда (Приказ Минтруда России №524н от 04.08.2014) 	<p>Применение с даты приема на работу для вновь поступающих сотрудников.</p> <p>С работающими сотрудниками с момента подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий в связи с применением профстандарта</p>
<p>Определение необходимости профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов</p>	<p>Список работников, которым необходимо пройти профессиональную подготовку (переподготовку, обучение, дополнительную профессиональную подготовку) в целях приведения их квалификации в соответствие квалификационным требованиям профессиональных стандартов</p>	<p>Сентябрь 2016 г.</p>
<p>Реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников с учетом требований профессиональных стандартов</p>	<p>Документы о получении работниками профессиональной подготовки в соответствии с требованиями профстандарта</p>	<p>2017 г. - 1 чел. 2018 г. - 3 чел. 2019 г. - 1 чел.</p>
<p>Разработка инструментария для системы оценки деятельности педагогических работников в соответствии с профстандартом</p>	<p>Оценочные материалы</p>	<p>До января 2017 года и в течение 3 лет</p>
<p>Прием на работу сотрудников, соответствующих профессиональным стандартам</p>		<p>Постоянно, за исключением педагогических работников.</p> <p>Педагогических работников (учитель, воспитатель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования) с 01.01.2017</p>
<p>Применение профессиональных стандартов педагогических работников</p>		<p>Январь 2017г. – 40 работников (соответствующие требованиям) январь 2018 г. – в соответствии со штатным расписанием и кадровой политикой</p>
<p>Актуализация трудовых договоров, должностных инструкций и с учетом профессиональных стандартов</p>	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам, утверждение должностных инструкций</p>	<p>Январь 2017 г</p>
<p>Информирование контролирующих органов о переходе на профстандарты</p>	<p>Предоставление информации, отчетов</p>	<p>В соответствии с запросами.</p>

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт
2. Разработаны организационно - управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала.
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.
6. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.